CONSTRUIRE ENSEMBLE



JUILLET 2023 N°14



SOMMAIRE

PAGE 3

Edito

avec la collaboration d'Anne-Claire GOULON et Frédéric PEDUZZI

Les actus

avec la collaboration d'Isabelle DEPA, responsable Commerciale et communication chez Groupe LIVIO

La marche en avant pour Clémence Beretta

avec la collaboration d'Isabelle DEPA, responsable commerciale et communication chez Groupe LIVIO

PAGE 4

RSE : Entreprise ou Environnement ?

avec la collaboration d'Isabelle DEPA, responsable Commerciale et communication chez Groupe LIVIO

PAGE 5

Batico 88, partenaire particulier

avec la collaboration de Xavier DORADO, consultant chez BATICO 88, de Paolo DA COSTA, conducteur de travaux chez BATICO 88, et de Kévin AMATO, conducteur de travaux chez PEDUZZI pôle Génie civil

Climat: chez Schenini, on y est fresque! avec la collaboration de Justine PEDUZZI,

avec la collaboration de Justine PEDUZZI, intervenante journalistique et de Pierre ETIENNE, dirigeant de l'entreprise SCHENINI

PAGE 6

DELOT, toujours à bloc!

avec la collaboration de Jérémy BOUDINET, directeur des travaux chez BONTEMPI

Qui veut gagner des millions (d'apprentis)

avec la collaboration de Julie CLAUDE, chargée de développement Relations Ressources Humaines PAGE 7

Toujours plus haut!

avec la collaboration de Claude-Alexandre DIEUDONNÉ, responsable échafaudages chez JC LOGISTIQUE

Entre Peduzzi et Total Energies le courant passe

avec la collaboration de Baptiste PINOT, responsable du pôle Énergie chez PEDUZZI

PAGE 8

Pas de repos pour la sécurité!

avec la collaboration d'Isabelle DEPA, responsable commerciale et communication chez Groupe LIVIO

PAGE 9

Coactivité au service de nos entreprises :

mise en réseau réussie!

avec la collaboration de Roméo PEIXOTO, responsable du pôle multi-activités chez PEDUZZI

PAGE 10

Tous corps d'état : changement de braquet chez Moustache Bikes

avec la collaboration de Benjamin ANTOINE responsable du pôle Bâtiment chez PEDUZZI

PAGE 11

Interview de Philippe POIROT

avec la collaboration d'Isabelle DEPA, responsable commerciale et communication chez Groupe LIVIO

PAGE 12 |

Présentation du Groupe Livio

Photo couverture : la fresque du climat réalisée avec tous les collaborateurs de l'entreprise SCHENINI.

Tous les articles sont rédigés avec la collaboration de Justine PEDUZZI, *intervenante journalistique pour Livio*.



111 ans!Joyeux anniversaire à notre filiale VANNSON!

L'entreprise VANNSON, fondée en 1912 par M. Rodolphe VANNSON au Thillot, a changé 3 fois de sites mais est toujours restée fidèle à son nom et à ses valeurs.

Avec son équipe multi-compétente, l'entreprise répond sur vos travaux de

- Plomberie chauffage climatisation
- Étanchéité énergie renouvelable
- Assistance dépannage

Le 08 septembre prochain, l'entreprise ouvrira ses portes pour l'occasion et, à travers diverses animations, vous fera découvrir ses compétences.

Dès maintenant, réservez votre journée du 08 septembre et fêtons ensemble les 111 ans de l'entreprise VANNSON!









EDITO



111 années... Vannson témoigne à elle seule de toute la résilience des entreprises. 2 guerres mondiales, des changements de propriétaires, une succession de dirigeants, une concurrence sans cesse renouvelée, des métiers qui changent et évoluent... pendant 111 ans, et l'entreprise Vannson est toujours présente. La moyenne d'âge des entreprises du groupe Livio est de 64 ans. La plus jeune a 17 ans. Elle est dans la moyenne de survie des entreprises en France

C'est dire ce que représente le parcours exceptionnel d'une entreprise qui passe les cent années de service à ses clients. L'exigence est un moteur exceptionnel pour les entreprises. Les clients exigeants sont du pain béni pour les entreprises qui disposent de collaborateurs eux-mêmes exigeants. Pourvu qu'entre clients et collaborateurs le respect soit le maître mot, cette alliance dans la volonté de faire mieux reste la meilleure des recettes pour durer. Chaque client se mérite... et chaque client mérite aussi les entreprises qui travaillent avec lui. Répétons-le donc 111 fois : notre vocation à grandir s'inscrit dans cette exigence.

Anne-Claire GOULON et Frédéric PEDUZZI, Cogérants du groupe Livio

LES ACTUS

LIVIO

Jean-Loup Hottner, nouveau chef des pompiers

ment of fincential et de
une au nouveau claff
une au nouveau claff
Louis plante, Superior
un construction de
un construction de
une construction de
u

"Microalized of the second or transmission of the second o

Jean-Loup HOFFNER, chef de chantier chez Peduzzi, devient le nouveau chef des pompiers. A lire dans Vosges Matin du 04.06.23



Peduzzi organise ses journées sécurité. A lire dans Vosges Matin du 21.01.23





Remise des médailles du travail chez VANNSON. A lire dans VM du 02.01.23

La marche en avant pour Clémence Beretta et le Groupe Livio

Nous avons eu le plaisir de signer le 20 juin dernier un partenariat avec Clémence Beretta, Vosgienne et championne de France de marche athlétique.

Le Groupe Livio l'accompagne désormais au travers de son projet olympique ; Clémence, de son côté, nous fera profiter de son image et de son expertise sur le bien-être, ainsi que de son analyse en matière de prévention, santé, sécurité.

Vous la découvrirez prochainement sur nos réseaux sociaux au travers de petites vidéos prévention chantier.

Nous lui souhaitons la bienvenue en tant qu'ambassadrice du Groupe Livio 😆.

■ Isabelle DEPA.

responsable Commerciale Marketing Communication chez Livio





RSE: Entreprise ou Environnement?

Fier de son ancrage territorial et soucieux de nouer des relations fortes avec ses parties prenantes, le Groupe Livio est depuis longtemps sensible à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) au travers du "Construire Durable".

A ce titre, Frédéric PEDUZZI et Anne-Claire GOULON, cogérants, ont créé un comité de pilotage RSE ayant pour but à la fois de valoriser la démarche d'engagement du groupe, de piloter les actions et d'établir un 1^{er} rapport. L'objectif pour le Groupe est de publier ce rapport à la fin de cette année, au plus tard début 2024. C'est avec le soutien de la BPI, Banque Publique d'Investissement qu'un expert RSE, Monsieur Frédéric LOURADOUR, a été missionné dans la cadre de l'accélérateur ETI, pour appuyer le groupe dans son initiative.

La démarche propose de construire une matrice de matérialité qui permet de croiser les objectifs des parties prenantes avec ceux du groupe Livio en matière de RSE. Notre expert a donc interviewé un panel de clients et partenaires. Cette analyse a démontré que les attentes vont dans la même direction.

Le Groupe Livio a souhaité avoir un retour sur la perception de son initiative. M. Marc BRAUN, directeur de la fromagerie Bongrain Gérard implantée au Tholy dans les Vosges depuis 1898, a accepté de témoigner:

Marc Braun: "Lorsque j'ai reçu cette demande du Groupe Livio, ma première réaction a été une agréable surprise. J'ai 53 ans et depuis le temps que je suis dans l'industrie, c'est bien la première entreprise, en dehors de mon propre groupe Savencia, qui me sollicite pour une démarche RSE. A l'époque, la RSE n'était pas du tout à la mode, mais depuis les mentalités ont changé, et le sujet est primordial aujourd'hui. La démarche du Groupe Livio confirme bien sa position d'entreprise qui a la volonté de sortir de l'ordinaire. Elle l'était déjà au niveau sécurité, je peux dire sans détour que Livio est un bon groupe. J'apprécie!

Ma 2^{ème} réaction a été une réflexion autour du mot RSE, notamment avec le E de "Entreprises" : Livio confirme sa proximité et son écoute de ses clients et partenaires, il va au-devant d'eux et c'est une très bonne initiative. Ça me donne des idées, même si nous concernant il est difficile de dupliquer la méthode, car nous avons une multitude de

Interview de Marc BRAUN



petits clients... mais pourquoi pas. Personnellement, je remplacerais le "Entreprises" par "Environnement", car notre activité de fromager nécessite une grande consommation d'eau, d'électricité et de gaz... Notre réflexion est donc avant tout environnementale: les attentes et exigences de nos fournisseurs, quelles politiques environnementales sont mises en place... Mais chez Livio aussi, la réflexion porte en grande partie sur l'aspect environnemental, c'est rassurant.

Le volet égalité H/F a également été abordé, à ma grande surprise, Livio étant un groupe de BTP, je ne pensais pas que cela pouvait les interpeller. Mais ça me plait, c'est une bonne initiative de casser les codes ; pour ma part, mon fils est ingénieur en cosmétique, et ma fille en mécanique poids lourds ; alors, question de casser les codes, je connais!

L'entretien mené avec Livio a été réalisé à bâton rompu avec une grande ouverture vers une discussion interne. J'avoue, en amont, avoir été démuni, ne sachant pas ce que Livio attendait de notre part. Aussi, je n'avais rien préparé, et cet échange m'a fait réfléchir : quels sont mes besoins, comment puis-je apporter et surtout développer ma contribution...

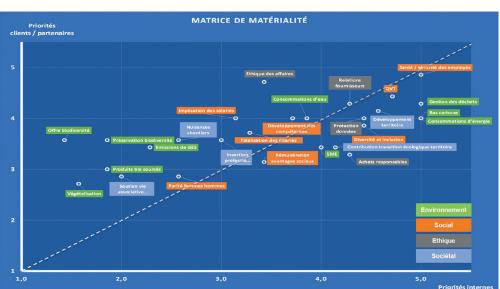
Nous travaillons principalement avec l'entreprise VANNSON, filiale du groupe basée au Thillot qui, pour moi, n'est pas un fournisseur comme les autres. Il y a un attachement entre eux et notre site Bongrain Gérard du Tholy autour du bâtiment et de sa toiture. Ils gèrent l'étanchéité et c'est une histoire qui dure de longue date.

Je remercie Le Groupe Livio pour cette initiative et j'attends avec hâte le retour et l'analyse. En ce qui me concerne, nous ne sommes pas mauvais dans la démarche RSE mais je vous avoue que je pense vous « piquer » quelques idées !"

■ Isabelle DEPA,

responsable Commerciale Marketing Communication chez Livio





BATICO 88

Batico 88, partenaire particulier

Basée à Saint-Dié-des-Vosges (88), Batico 88, spécialiste de la préfabrication, est entourée par les forêts de conifères qui donnent sa couleur à la célèbre ligne bleue des Vosges. Une partie de l'économie du département tourne autour de l'exploitation du bois, et, inscrite dans son territoire, Batico 88 a été plusieurs fois partenaire des scieries locales. Depuis avril, c'est un chantier à la scierie Mandray, entreprise familiale installée depuis des décennies au pied du col du Haut-Jacques à Taintrux, qui mobilise les équipes. La scierie Mandray est spécialisée dans le travail du résineux, dont elle tire des lames de terrasse et de bardage utilisées dans tout le Nord Est de la France.

Batico 88, qui a la confiance de M. Philippe MANDRAY, dirigeant de l'entreprise depuis plus de dix ans, réalise actuellement un nouveau bâtiment, pour l'arrivée d'une nouvelle machine dont le but est d'améliorer et diversifier son process.

Paolo DA COSTA, conducteur de travaux chez BATICO 88, a réalisé avec son équipe de 3 à 5 collaborateurs l'implantation du bâtiment : terrassement – ferraillage – coulage des massifs – pose et scellement des poteaux et murs de soutènement de 2 m de haut – réglage de la planimétrie pour le respect de la forme du dallage.

Batico 88 a réalisé dans ses ateliers tout le ferraillage, les murs de soutènement et les 18 poteaux béton de 0.6 m X 0.6 m sur 7 à 9 m de haut représentant 9 tonnes chacun. Il n'a pas fallu plus de 3 jours à l'équipe pour réaliser la pose et leur scellement à l'aide d'une grue de 60 T, permettant ainsi de soutenir une charpente en lamellé-collé.

Coactivité est le maître mot durant ce chantier. L'activité de la scierie a été maintenue et Kévin Amato, conducteur de travaux chez PEDUZZI a été un appui précieux pour la logistique. Il a géré la programmation de la grue, la location du matériel, et l'installation de la base vie, fournie par notre filiale JC Logistique.



La construction touche à sa fin, puisqu'une fois le bardage et la charpente couverture terminés, il restera pour BATICO 88 la pose du ferraillage permettant ainsi le coulage du dallage, la forme étant déjà prête. La réception des travaux est attendue en août.

Un pas de plus sur la voie de ce partenariat de longue date, qui renforce les liens du groupe avec les entreprises du bois vosgien!

Xavier DORADO, consultant chez BATICO 88
 Paolo DA COSTA, conducteur de travaux chez BATICO88

■ Kévin AMATO, conducteur de travaux chez PEDUZZI pôle Génie civil





Climat: chez Schenini, on y est fresque!

Pour parler d'environnement, il faut utiliser les bons outils. L'un d'eux est la Fresque du Climat, atelier collaboratif qui invite chacun à comprendre et à débattre sur l'ampleur de la situation climatique actuelle.

A l'initiative d'Anne-Claire GOULON, cogérante du groupe, Pascal MONTÉMONT, responsable QHSSE* du Groupe Livio, a proposé de développer cet atelier au sein des différentes filiales, et c'est Schenini, basée à Offemont et spécialiste de la rénovation lourde, maçonnerie, gros œuvre et génie civil, qui s'est portée volontaire pour démarrer l'expérience. Pierre ETIENNE, dirigeant de l'entreprise, revient sur cette expérience : " Cette journée a permis de prendre conscience des enjeux au niveau des déchets, en faisant tomber des préjugés ; on avait des croyances sans penser que cela pouvait être vrai. Maintenant, c'est à nous, à notre mesure, d'appliquer les préconisations et c'est le plus compliqué!".

Malgré un emploi du temps chargé, le nez dans le guidon, quelques résolutions ont néanmoins été prises au sein de Schenini suite à l'animation :

- · Renforcer le tri des déchets
- Améliorer l'entretien des véhicules et du matériel sur parc
- Optimiser les déplacements en organisant mieux les chantiers
- Avancer sur un projet d'installation de panneaux photovoltaïques sur le toit de l'entreprise
- Poser un groom sur la porte du vestiaire pour éviter les déperditions de chaleur

Chacun à son niveau a le pouvoir de faire changer les mentalités. Le retour d'expérience de Schenini a motivé le Groupe à déployer l'atelier plus largement dans ses filiales. De quoi planter quelques graines... pour faire fleurir les bonnes idées.

Justine PEDUZZI, intervenante journalistique
 Pierre ETIENNE, dirigeant de l'entreprise SCHENINI



DELOT, toujours à bloc!

Que faire de ses restes de béton en fin de chantier ? Voici la question que s'est posée Franck CHANEL, collaborateur chez DELOT qui a partagé sa réflexion avec la direction : « Et si on réutilisait nos fonds de cuve pour en faire des blocs béton ? ».

L'idée a tout de suite intéressé l'équipe et David RODRIGUES, aide conducteur de travaux chez DELOT, qui s'est mis en recherche auprès de différents fournisseurs sur les possibilités d'un éventuel réemploi. Début mars, 2 moules blocs béton étaient commandés et livrés, d'une section de 60 X 60 cm sur une longueur maxi de 180 cm, avec la possibilité d'insérer des parois de séparation tous les 60 cm.

Le 1er moule, installé sur le chantier du cartonnage DINÉ à Ingersheim, a suscité des interrogations de la part du client qui a voulu savoir à quoi servait ce coffrage. « Recycler les restes de béton pour créer des blocs de béton est vraiment une très bonne idée » a-t-il confié à Sébastien THIEBAUT, le dirigeant de l'entreprise DELOT.

L'utilisation est très simple, la toupie avant de repartir déverse dans les moules ses fonds de cuves. Après plusieurs coulages, le bloc est prêt à être démoulé, les parois se détachant et le levage se faisant par un ancrage pris dans le béton.

Actuellement, les 2 moules blocs béton sont à la cartonnerie ROSSMANN à La Vancelle pour le premier et à la papeterie ÉTIVAL à Clairefontaine pour le second.





L'utilisation de ces 2 moules blocs béton a démarré fin mars et à ce jour, 9 blocs de 60 X 60 X 180 cm et 5 blocs de 60 X 60 X 90 cm ont été coulés. Le volume représente à l'heure d'aujourd'hui plus de 7.4 m³ recyclés et réemployés qui vont être utilisés au quotidien par l'entreprise DELOT pour des murs de soutènement provisoires. Un abri pour pelles est également prévu.

Une réflexion est en cours pour proposer aux entreprises extérieures la possibilité d'en commander, mais ça, c'est pour demain!

Bravo pour cette superbe initiative. Nos collaborateurs ont des idées!

■ David RODRIGUES, aide conducteur travaux chez DELOT



Qui veut gagner des millions (d'apprentis)



Pour permettre aux futurs apprentis de découvrir son fonctionnement et de se projeter dans ses métiers, le Groupe Livio a expérimenté un nouveau concept qui se démarque des circuits traditionnels de recrutement: le job dating. Avec cette formule, ce n'est pas l'entreprise qui vient à la rencontre des candidats (sur un salon de l'alternance par exemple), mais le candidat qui vient dans l'entreprise pour s'immerger, se représenter dans son peut-être futur environnement de travail, et passer directement un entretien d'embauche, avec les équipes RH du groupe et certains dirigeants d'entreprise.

Pour inaugurer ce nouveau format, 2 sessions ont été organisées en soirée les vendredi 17 mars et 14 avril dernier, et l'invitation relayée

auprès de tous les établissements scolaires du Grand Est, du collège à la fac. Une vingtaine de candidats ont répondu à l'appel, dont certains venant d'un autre département que les Vosges, preuve que la formule a su éveiller l'intérêt.

C'est Peduzzi qui a accueilli ces premières sessions, à Fresse-sur-Moselle : l'entreprise est celle qui embauche le plus d'apprentis dans tout le groupe, et son Spazio permet de mettre en lumière toutes les activités du groupe. De quoi faire naître de nouvelles vocations : un candidat initialement venu tenter sa chance chez Peduzzi repart ainsi avec un contrat signé chez Vannson, après avoir découvert les métiers de l'étanchéité lors du job dating.

Pour l'instant, quatre apprentis savent déjà qu'ils rejoindront les rangs du Groupe Livio en septembre, un candidat a effectué un stage de découverte des métiers du groupe, et des pistes se dessinent pour d'autres contrats d'ici la rentrée.

Julie CLAUDE,

chargée de développement Relations Ressources Humaines chez Livio







Toujours plus haut!

Pour JC Logistique, spécialiste de l'installation d'échafaudages, le travail en hauteur fait partie du quotidien. Et pourtant, il y a toujours des chantiers d'exception qui invitent à repousser les limites du savoir-faire. Celui de la rénovation des 4 faces de la Résidence l'Eperon, à Epinal, en fait partie : avec 34 m de haut sur 11 étages, situé en bord de Moselle et en centre ville, le bâtiment présentait un défi de taille.

Débuté en juin 2022 sur une durée de 5 mois, le chantier a mobilisé une équipe de 5 personnes pour le montage et le démontage des 800 m² d'échafaudages nécessaires pour équiper une seule face de l'immeuble. Les trois autres faces ont quant à elles été couvertes par 3 rotations d'une plateforme de 21 m de long. Posée sur la berge de la Moselle, l'installation a été mise en place via un camion grue avec un bras de plus de 30 m pour passer par-dessus la rivière. Le matériel pour monter l'échafaudage sur la face du bâtiment, autour de la cheminée et sur le toit, a été assuré via la plateforme, qui a également permis de desservir les étages. L'échafaudage dépassant 24 m de haut, JC Logistique a mandaté, par obligation et pour la sécurité de la structure, un bureau d'étude pour le calcul des charges.

Grégory JEANROY, chef d'équipe sur place, a orchestré le chantier et Claude-Alexandre DIEUDONNÉ a géré le pilotage des opérations : « C'est mon plus gros chantier en technicité, j'y ai passé quelques nuits blanches et des cheveux blancs ont poussé! Bien que l'environnement ne soit pas des plus simples, nous avons mis tout en œuvre pour que le chantier soit sécurisé aussi bien pour nos équipes que pour la population. Nous avons travaillé avec une coactivité imposée: la route, les riverains, les parkings privés de proximité, la Moselle ... ça n'a pas été de tout repos! Je suis heureux du résultat et de mes équipes. »

Au final, le défi a été relevé, et JC Logistique attend à présent les prochains challenges. D'ici là, sa certification Qualibat 1411 pour le montage des échafaudages en technicité courante vient d'être renouvelée. De quoi être dans les starting blocks pour monter vers l'infini, et au-delà!

■ Claude-Alexandre DIEUDONNÉ, responsable échafaudages chez JC LOGISTIQUE

PEDUZZI

Entre Peduzzi et Total Energies, le courant passe

maginez-vous... Sur la route de Metz, vous roulez, fenêtres ouvertes pour profiter d'un courant d'air rafraîchissant. Votre véhicule électrique ne fait pas un bruit, et vous entrez dans la ville lorsque vous remarquez que la batterie de votre véhicule approche doucement du zéro. Qu'à cela ne tienne! Vous prenez votre place sur l'une des bornes de la nouvelle station Total Energies Metz Saint-Privat, et profitez du temps de charge pour faire une pause en buvant un café sur les bancs de la boutique réaménagée.

Cette image n'est pas celle d'un futur lointain, puisque l'IRVE (Installation de Recharge pour Véhicule Électrique) Metz Saint-Privat a été inaugurée le 16 mai 2023, après 7 mois de travaux. Installée sur le site réhabilité d'une station pétrolière, cette nouvelle station Total Energies propose désormais 8 places de rechargement organisées autour de 6 bornes électriques. Le pôle Énergie de Peduzzi a mené ce chantier en tant qu'entreprise générale, pour une formule innovante : la station de Saint-Privat n'est que la deuxième station 100% électrique à voir le jour en France. La précédente, installée à Paris La Défense, a été l'occasion pour Total Energies de tester ce nouveau modèle.

Les travaux ont été coordonnés par Franck MARCHAL (conducteur de travaux) et Didier LOUIS (chef de chantier), avec 3 à 4 collaborateurs présents sur le chantier. La première phase a consisté à neutraliser l'installation existante pour pouvoir démonter les éléments présents sur le site. Dans un deuxième temps, un transformateur 2MW a été installé et tout le réseau électrique posé pour alimenter les bornes du site. Les travaux ont également été



l'occasion de mettre en place un système de recyclage de l'eau sur le portique de lavage des véhicules.

La transition énergétique est en marche, et Total Energies investit pour répondre aux besoins futurs des conducteurs de véhicules électriques. En parallèle du chantier mené à Metz, Peduzzi est intervenu sur une station à Brabois (54) et à Illzach (68) pour installer respectivement 4 et 9 bornes dans des stations hybrides, permettant de faire le plein de carburant comme de recharger sa batterie. Ces chantiers se font dans le cadre d'une campagne lancée par Total Energies en 2021, et remportée par Peduzzi pour la période 2021 - 2023. Peduzzi attend désormais le lancement de la prochaine vague, et se tient prêt à répondre au challenge lancé par Total Energies : 300 stations équipées de bornes électriques d'ici 2025.

■ Baptiste PINOT, responsable du pôle Énergie chez PEDUZZI



Pas de repos pour la sécurité!

a sécurité et la santé sur chantier coulent dans les veines du groupe Llivio et des filiales qui le composent.

Un des objectifs stratégiques du groupe Livio est d'attirer des femmes et des hommes compétents et les conserver. Cet objectif ne peut être atteint que si groupe prend soin de chacun et de tous. Prendre soin de nos collaborateurs au quotidien, c'est être responsable de leur sécurité sur les chantiers, c'est être solidaire pour les aider à travailler dans les meilleures conditions possibles, c'est les respecter en leur donnant accès à des soins spécifiques et aux moyens d'hygiène, et c'est être loyal avec les valeurs du groupe. La santé et la sécurité des salariés s'inscrivent également dans le projet RSE du groupe.

Aussi, organiser la journée sécurité reste un évènement important de l'année pour tous. Pascal MONTÉMONT, responsable QHSSE*a animé le groupe de travail d'organisation avec les dirigeants et représentants des filiales et les parties prenantes. Une thématique commune a été présentée autour des gestes et postures TMS*, à laquelle s'est rajoutée cette année une thématique autour de l'environnement en lien avec la santé et la sécurité.

Chaque filiale a organisé sa journée sur son site, quelques regroupements ont eu lieu selon le secteur géographique comme DELOT et BATICO 88 – EMTS Vosges/Rhône alpes et Solibat.

Des thématiques spécifiques ont été mises en place en lien avec l'activité de la filiale, les demandes des salariés mais aussi à partir des demandes de clients et les retours d'analyse des accidents ou presque accidents rencontrés.

Différentes thématiques ont émergé comme :

- L'anticipation sur chantier
- · La gestion du stress
- · L'éco conduite et sécurité routière
- · La vigilance partagée
- L'utilisation des outils
- Gestes et postures
- · Le risque chimique et silice
- Médiation
- Entretien et sécurité des engins
- Situation d'urgence
- Gestion de manœuvre et élingage
- Etc







*QHSSE: Qualité Hygiène Santé Sécurité Environnement

* Troubles Musculo Squelettique





Pour cette nouvelle édition, les salariés de la holding d'animation ont pu travailler sur leur propre thématique sur le site de Saint-Étienne-lès-Remiremont.

Comme chaque année, un trophée sécurité est remis à un salarié de chaque filiale récompensant sa vigilance partagée, son respect des règles de sécurité, sa bienveillance envers ses collègues et les propositions transmises en matière de prévention et de sécurité.



LAURÉATS TROPHÉES SÉCURITÉ 2022 BRAVO À

BATICO 88Bulent ASLAN
BONTEMPIÉric ANDRÉ
DELOT Pascal LUISE
EMTS Emmanuel TRAMZAL
 JC Logistique Dépôt Sandra BLANCHON
 JC Logistique Garage Jérémy GRISVARD
• PEDUZZI Bonne pratique
Nino JEUDY
PEDUZZI Énergie Antoine LAPOIRIE
• PEDUZZI Bâtiment Stéphane BOUASKAR
PEDUZZI GCKévin PETITOT
PEDUZZI MultiJérémy BAILLY
SCHENINILamine CISSE
SOLIBATQuentin BIHLER
VANNSONJohnny MEAUX

Un grand merci à tous nos partenaires qui ont encore une fois répondu présents. Merci à tous nos collaborateurs pour leur engagement et à nos clients qui nous font confiance.

■ Isabelle DEPA,

responsable Commerciale Marketing Communication chez Livio



Coactivité au service de nos entreprises : mise en réseau réussie !

Paire du BTP, c'est aussi accompagner la transition numérique. Dernièrement, c'est le pôle Multi-activités de chez Peduzzi qui a mené des travaux pour accompagner TDF (Transmission De France), opérateur d'infrastructures de communication et de réseaux numériques qui gère 19 600 tours et pylônes sur le territoire, dans le déploiement de leur projet MOCO. Objectif du chantier situé à Mulhouse : rénover et agrandir un bâtiment existant de 300 m² pour y aménager deux salles électriques destinées à accueillir des nouveaux serveurs. Le déploiement de la 5G et de la fibre étaient l'occasion de remettre à jour et de réimaginer les locaux.

Peduzzi connaît bien ce type de chantier, puisque l'entreprise est partenaire de TDF depuis une bonne dizaine d'années. Sur celui-ci, elle s'est vu attribuer le lot tous corps d'état. Les compétences du groupe ont à ce titre pu être sollicitées, puisque c'est Vannson qui a assuré le lot plomberie sanitaire. Pendant 10 mois, 2 à 6 collaborateurs se sont relayés, pour assurer la réception du lot en novembre 2022. Les travaux se poursuivent avec l'installation des serveurs jusqu'en août 2023.

Les chantiers de télécommunication sont toujours particuliers : les accès sont particulièrement protégés, avec prise de renseignements en amont sur les entreprises et leurs collaborateurs pour empêcher les tentatives de sabotage. Peduzzi a depuis plusieurs années le sésame qui lui permet de travailler avec TDF, et a su construire une relation de confiance dans la durée. Cette confiance se traduit aussi dans la préparation du chantier : le cahier des charges a été monté conjointement par TDF et Peduzzi, qui a pu être force de proposition sur le renforcement de la structure et les systèmes coupe-feu et anti effraction. Entre les deux, le courant passe !



■ Roméo PEIXOTO,

responsable du pôle multi-activités chez Peduzzi



Tous corps d'état : changement de braquet chez Moustache Bikes



l'entreprise Peduzzi, reconnue et performante dans le gros œuvre, développe désormais son activité de chantiers tous corps d'état. Elle élargit ainsi ses perspectives en adoptant un rôle pilote global pour les travaux sur lesquels elle se positionne.

Benjamin Antoine, responsable du pôle Bâtiment chez Peduzzi, a testé (et approuvé !) cette nouvelle manière de travailler lors de la construction d'un bâtiment destiné à accueillir les bureaux et un nouvel espace de stockage de 3600 m² et d'un parking de 2000 m² pour Moustache Bikes, installé à Thaon-les-Vosges.

Peduzzi était plutôt dans son élément sur ce chantier, l'édifice prévu s'appuyant sur une ossature béton. La nouveauté pour le pôle Bâtiment a consisté en l'organisation des travaux avec des soustraitants pour mettre en place toutes les finitions, de l'électricité, au bardage, à la télésurveillance... Un véritable rôle de chef d'orchestre, qui doit adapter le planning des réalisations aux impératifs du chantier, permettre aux 20 à 25 personnes présentes simultanément sur place de travailler efficacement et en toute sécurité, et de répondre aux modifications qui se sont dessinées au cours des travaux. Peduzzi a travaillé main dans la main avec les sous-traitants et l'architecte en charge du projet pour garantir une livraison dans les délais prévus : le bâtiment a ainsi été réceptionné fin juin 2023, pour des travaux démarrés en septembre 2022.

Pour ce projet d'ampleur, deux pôles de chez Peduzzi se sont associés: le pôle Bâtiment pour les fondations et l'ossature béton, et le pôle Multi-activités pour la plâtrerie et les faux plafonds. Pour un de ses premiers gros chantiers tout corps d'État, Peduzzi a misé sur deux facteurs pour recruter les sous-traitants: faire confiance aux partenaires historiques de Moustache Bikes qui connaissaient déjà l'entreprise et consulter les entreprises locales. En intra-groupe, les compétences en préfabrication de la filiale BATICO 88, basée à Saint-Dié-Des-Vosges, ont permis d'optimiser la fabrication en atelier des longrines, poutres et dalles.

Le projet a largement intégré la dimension environnementale, et a été le lieu d'expérimentation notamment sur le béton bas carbone (pour plus d'information, n'hésitez pas à consulter notre article à ce sujet dans le dernier Construire Ensemble!). L'ensemble de la toiture du nouveau bâtiment a été équipé de panneaux photovoltaïques, qui permettront une quasi autonomie grâce à l'autoconsommation.

Matthieu RICHARD, responsable production chez Moustache Bikes, est satisfait de ce partenariat réussi : "nous avons un interlocuteur unique qui gère les entreprises, le calendrier, nos différentes demandes de modification et le budget. La relation tripartite entre Moustache, GNK (l'architecte) et Peduzzi se passe très bien. La disponibilité, la réactivité et les connaissances techniques de Benjamin sont un énorme avantage pour notre collaboration efficace".

L'essai est donc transformé, et Peduzzi est prêt à prendre en charge davantage de chantiers en tant qu'entreprise tous corps d'état. Nouvelle vitesse passée pour découvrir de nouveaux marchés!

■ Benjamin ANTOINE, responsable du pôle Bâtiment chez PEDUZZI







Interview de Philippe POIROT dirigeant de l'entreprise Bontempi

Bonjour Philippe, vous êtes l'actuel dirigeant de l'entreprise Bontempi, quel est votre parcours?

J'ai débuté en 1979 comme apprenti CAP maçon dans une petite entreprise familiale de

Remiremont, spécialisée en rénovation, et en parallèle je me suis payé moi-même une formation par correspondance de métreur TCE. Après mon service militaire en 1984/85, j'ai été embauché par M. Livio PEDUZZI comme maçon qualifié et pu avoir une formation prise en charge de 4 mois en tant que chef de chantier. Dès l'année suivante, l'entreprise Peduzzi me confie des missions et de beaux et grands chantiers. Quelle pression et quelle confiance!

Vous souvenez-vous de votre 1er chantier?

La construction du pont le Prieur sur plus d'un kilomètre de long à Remiremont, un chantier incroyable pour moi ! Le canal est plus haut que la route, il fallait donc réaliser des murs de béton étanches. Moi qui venais d'une petite entreprise, pour acquérir de l'expérience, j'étais servi ! Puis, j'ai enchainé 4 ponts d'affilée, et un réservoir d'eau ; nous faisions beaucoup d'ouvrages d'art à l'époque.

Le contraste devait effectivement être impressionnant!

J'étais perdu en arrivant chez Peduzzi et j'ai eu un super accueil, il y avait une bonne ambiance entre nous. Et par chance, ce sont Daniel COLLE et Christophe MOUGENOT qui m'ont accueilli, je ne savais même pas ce qu'était une banche ou un vibreur... J'étais entouré de responsables et collègues sérieux et rigoureux, tout comme mes chefs de chantier Dominique et Ugo ANDREOLI, des pointures dans leur domaine ; ils m'ont forgé et formé.

Quel est votre chantier le plus impressionnant et le plus gros réalisé ?

Le plus impressionnant : la microcentrale de chez VIRY à Saint-Étienne-lès-Remiremont. Nous étions à 12 m sous le niveau de la Moselle, 4 fois inondée, je me souviens avoir dû pomper l'eau le soir de Noël! Le plus gros, le chantier Minolta à Eloyes : 25 000 m² réalisés en 9 mois!

Vous avez fait pratiquement toute votre carrière dans le Groupe ?

Non, en 2000, je suis parti pour découvrir autre chose. J'ai travaillé pour 4 entreprises différentes dont 4 mois pour la commune de St Étienne les Remiremont. Et je suis revenu! Tout d'abord chez Grégoire & Dinkel, puis très vite chez Bontempi aux côtés de Jean-Christophe BONTEMPI en tant que chef de chantier. J'ai fait mes preuves et je suis passé conducteur de travaux l'année suivante. C'est en 2015 que j'ai pris la direction de l'entreprise.

Avez-vous vu l'évolution dans votre métier?

Oh que oui! Tout a évolué, le matériel, les équipements, la sécurité sur chantier, le bien-être au travail.... Mais aussi plus de stress permanent! Avant, nous allions en J9 sur un chantier à Charmes, assis sur des strapontins; ça nous paraissait être au bout du monde, et nous considérions que c'était le luxe!

Quelle est votre fierté?

Avoir développer et conserver la renommée de l'entreprise Bontempi, c'est mon job donc normal, je ne le considère pas comme une fierté. L'entreprise était principalement tournée vers la maçonnerie, j'y ai développé la toiture charpente couverture, l'isolation par l'extérieur et le béton décoratif. Pour faire un métier tel que le nôtre, il faut de l'implication, de l'honnêteté et le respect du travail bien fait et des personnes, et faire ce qu'on dit! Il est important de transmettre notre savoir aux jeunes, j'ai la chance d'avoir de bons jeunes, des apprentis présents et volontaires, j'ai confiance en leur avenir.

Une anecdote?

On m'appelait « le citadin » parce que mes collègues habitaient Fresse-sur-Moselle et moi je venais de la ville, de Remiremont!

Mes meilleurs moments ont été chez Peduzzi, nous étions une équipe, on cherchait toujours à évoluer par le partage. Je me souviens de Dominique AUBRY, le directeur de travaux, exigeant et qui m'a beaucoup appris. Il venait contrôler la planimétrie du plancher coulé en regardant l'épaisseur d'eau dans les flaques avec ses semelles de chaussures. C'est grâce à eux si je suis ce que je suis devenu aujourd'hui. Je remercie encore toutes ces personnes qui m'ont accompagné tout au long de ma carrière, j'ai appris à être rigoureux, sérieux et exigeant dans mon travail, et ça, ce n'est pas génétique \(\mathbf{u}\) Je garde encore des contacts avec mes anciens collègues qui sont pour certains devenus des amis.

C'est bientôt la retraite, que peut-on vous souhaiter?

Je suis à la retraite en mars prochain et content de laisser une entreprise saine avec une équipe sérieuse et motivée avec du bon matériel. Je vais enfin prendre le temps de faire les choses!

> ■ Isabelle DEPA, Responsable Commerciale & Communication





NANCY ■ Wasselonne MULHOUSE **■ LURE** VESOUL = 44 18 85 33 584 81 13 09 Groupe LIVIO: nos zones d'intervention (nous consulter selon projet) 70 % de notre activité 20 % de notre activité 10 % de notre activité

NOTRE MISSION:

Nous sommes un groupe d'entreprises. Ensemble, nous transformons ou construisons des ouvrages qui améliorent les conditions de vie ou de travail des utilisateurs. Puisant dans nos racines, nous nous inscrivons dans la durée, dans le respect des Hommes, de notre environnement et des générations à venir.

NOTRE PRIORITÉ:

Porter et transmettre l'art du construire durable.

BATICO 88

Entreprise générale de construction Préfabrication industrielle

DELOT

Béton Armé - Génie Civil Ouvrage d'Art - Maçonnerie Bâtiment industriel Bâtiment commercial

BONTEMPI

Bâtiment neuf - rénovation Tout types de couverture Charpente - Zinguerie - Façade

EMTS

Résine de sol - Cuvelage Etanchéité Liquide Revêtements techniques spéciaux

PEDUZZI

Bâtiment et Génie Civil Entreprise générale Entretien et maintenance de bâtiment

JC LOGISTIQUE

Location - Vente - Maintenance de matériels BTP et industrie Construction modulaire Échafaudage - Drône - Garage PL/VL Levage & Manutention Transfert de lignes industrielles

PAUL VALDENAIRE

Terrassement et Maçonnerie Soubassement maison bois Assainissement et VRD Démolition- Enrochement

SCHENINI

Rénovation lourde Maçonnerie Gros Œuvre - Génie civil Entretien de bâtiment

SOLIBAT

Résine de sol industriel Revêtements techniques et spéciaux

VANNSON

Couverture - Bardage Étanchéité toiture terrasse Plomberie - Chauffage - Sanitaire Climatisation - Énergie renouvelable

Notre histoire, nos racines... nos ressources

Implantation d'une filiale du groupe LIVIO

Catherine et Dominique Peduzzi fondent leur entreprise en 1938. Ils sont acceptés dans un pays en guerre contre l'Italie, leur pays de naissance dont les soldats occupent partiellement la France, en étant au service de leurs clients.

La guerre toujours, celle d'Algérie cette fois : mobilisé, Livio leur fils seul au commande s'organise en quelques jours pour que l'entreprise tienne le temps de vivre « sa guerre d'Algérie » faite de combats mais aussi de constructions édifiées en Kabylie. La crise 81/86 impose en quelques mois de changer métiers et marchés : le BTP y perdra 30% de ses effectifs.

En 1993, le groupe perd son leader charismatique Livio. Dominique et Frédéric lui succèdent au moment où les carnets de commande sont à plat et le chômage partiel fait rage. En 2008, la crise financière frappe le groupe au moment de notre diversification dans l'immobilier...

Le groupe Livio a traversé des tempêtes. Ses collaborateurs lui ont permis de tenir, rebondir, passer de nouveaux caps, prendre des directions salvatrices : voilà nos racines et nos ressources. Nous ne décidons pas des circonstances mais nous décidons de la façon de les aborder. Notre souhait profond est d'avancer durablement avec vous, c'est notre volonté, notre culture.

Vous souhaitez donner votre avis sur cette publication?

Ecrivez à la rédaction : idepa@groupe-livio.com www.groupe-livio.fr